



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COYA

¡Coya, te quiero GRANDE!



"año de la Lucha Contra la Corrupción y la Impunidad"

RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA N° 115-2019-MDC/A

Coya, 31 de diciembre del 2019.

VISTOS: El Informe N° 141-GM-MDC de fecha 31 de diciembre del 2019, mediante el cual, el Gerente Municipal solicita la aprobación del proyecto de la Directiva de Gestión de Desempeño o Rendimiento de los servidores de la Municipalidad Distrital de Coya;

CONSIDERANDO:

Que, el artículo 194° de la Constitución Política del Estado establece que "*Las Municipalidades provinciales y distritales son órganos de gobierno local, que gozan de autonomía económica, administrativa y política en los asuntos de su competencia*".

Que, mediante el artículo 37° de la Ley N° 27972 - Ley Orgánica de Municipalidades, denominado régimen laboral, establece que los funcionarios y empleados de las municipalidades se sujetan al régimen laboral general aplicable a la Administración Pública.

Que, según el artículo 19° de la Ley N° 30057 - Ley del Servicio Civil, dispone que la gestión de rendimiento comprende el proceso de evaluación de desempeño y tiene por finalidad estimular el buen rendimiento y el compromiso del servicio civil, así como, identificar y reconocer el aporte de los servidores con las metas institucionales y evidencia las necesidades requeridas por los servidores para mejorar el desempeño en sus puestos y de la entidad.

Que, el artículo 3° del Reglamento General de la Ley N° 30057, aprobado por Decreto Supremo N° 004-2014-PCM, prescribe que las oficinas de Recursos Humanos actúan sobre los siete subsistemas del Sistema de Administración de Gestión de Recursos Humanos, entre los cuales se encuentra el subsistema de Gestión del Rendimiento, en el que se identifica y reconoce el aporte de los servidores civiles a los objetivos y metas institucionales. Asimismo, por medio de este subsistema, se evidencian las necesidades de los servidores civiles para mejorar el desempeño en sus puestos y como consecuencia de ello, de la identidad, así como, que el proceso de este subsistema es la evaluación del desempeño.

Que, mediante Informe N° 141-GM-MDC de fecha 31 de diciembre del 2019, el Gerente Municipal solicita la aprobación del proyecto de la Directiva de Gestión de Desempeño o Rendimiento de los servidores de la Municipalidad Distrital de Coya.

Que, estando a los considerandos expuestos y en uso de las facultades conferidas por el artículo 20° Inc. 6) de la Ley Orgánica de Municipalidades N° 27972;

SE RESUELVE:

ARTICULO PRIMERO: APROBAR la DIRECTIVA DE GESTIÓN DE DESEMPEÑO O RENDIMIENTO DE LOS SERVIDORES DE LA MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COYA, que como anexo forma parte de la presente Resolución.

ARTICULO SEGUNDO: ENCARGAR a Gerencia Municipal y a la Unidad de Recursos Humanos, adoptar las acciones necesarias para su estricto cumplimiento.

ARTICULO TERCERO: ENCARGAR a Secretaría General la notificación y a la Unidad de Tecnologías y Sistemas de la Comunicación, su publicación en el portal web de la Municipalidad.

REGISTRESE, COMUNIQUESE Y CUMPLASE.



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE COY.

Mario Wilian Mora Vásquez
DNI. 42422671
ALCALDE